

关于东城区2023年度预算绩效管理情况的说明

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，也是全面深化预算绩效管理改革五周年。东城区财政局紧紧围绕市区重点工作，踔厉奋发，真抓实干，以攻坚克难的使命感、时不我待的紧迫感，不断夯实绩效管理基础，积极探索绩效管理新思路；以“更加注重结果导向、强调成本效益、硬化责任约束”为导向，探索预算绩效管理新思路、实践绩效评价新模式，全面落实预算绩效管理，助力谱写中国式现代化建设的东城新篇章。2023年，东城预算绩效管理工作坚持以《中共中央 国务院关于全面实施预算绩效管理的意见》（中发〔2018〕34号）为指引，紧紧围绕预算管理主要环节，开展成本绩效分析等绩效评价，持续优化民生领域财政支出结构，为提升积极财政政策效能提供有力支撑。

一是持续推进成本预算绩效管理改革。2023年我区全成本预算绩效管理改革继续向纵深发展，为强化部门支出绩效成本意识，区财政逐步将成本分析的广度扩展至政府职能运转领域，将成本分析深度延伸至全部街道共同参与，细化完善重点领域部分支出定额标准，推进政府职能运转领域支出降本增效。在提升政府内生动力、转变政府履职方式等方面取得实质性突破。将成本分析扩展到政府职能运转领域，细化完善部分刚性支出定额标准，推进政府履职基础项目的降本增效。

二是稳步推进常规绩效评价工作。全年共开展 15 个事后绩效评价和 1 个事中绩效监控项目。涉及一般公共预算、政府性基金预算、以及国有资本经营预算三本预算。坚持绩效为导向，重点聚焦产业政策、民生保障领域等，推动绩效评价在保障和改善民生、促进产业发展、完善财政制度等方面发挥更加积极作用。促进各部门重点领域财政管理水平得到显著提升。

三是积极探索事前绩效评估新模式。2023 年，东城区预算绩效管理工作以事前绩效评估为重点，践行“预算决策有评估”的预算绩效管理理念。扩大事前绩效评估范围。提出金额大于 200 万元的新增项目应全部开展单位自评。严把事前绩效评估关口，逐步完善各单位事前绩效评估表的质量。全年共完成事前绩效评估审核 76 项，有效促进各部门事前绩效评估意识不断提升，从源头把控财政资金的科学性和合理性。不断改进事前绩效评估方法。首次尝试财政局组成评估工作小组，从部门工作方案的实质内容入手，在压减项目资金的同时，协助项目单位统筹全区各项工作成果和公共资源，进一步提升各部门统筹管理的能力，有效提升预算编制的精准程度。